



la page

vosre page d'informations de la vie
côté syndical des soins longue durée

ÉDITO

Pour ce premier numéro de la Page du secteur des soins de longue durée, nous tenons à débiter par nos remerciements au personnel ainsi qu'aux directions pour le chaleureux accueil qui nous a été réservé lors de nos récentes visites au sein des établissements. Cette Page, qui sera produite en fonction des actualités, servira de moyen de communication au sein des EMS/CMS.

2024 a connu de belles avancées, le domaine des soins en particulier a bénéficié des effets de l'initiative pour des soins infirmiers forts, mise en œuvre par nos politiques, un premier pas important. Il n'empêche que la complexe chaîne du monde de la santé qui est constituée de tous les personnels du secteur, de l'intendance en passant par le service technique, sont des maillons tout aussi indispensables, et il s'agit de ne pas les oublier. **L'indice des prix à la consommation (IPC)** est remis en question pour 2025 ! A l'heure où le prix des charges courantes explose, des primes caisse maladie en passant par les denrées de première nécessité, c'est bien la compensation intégrale de l'indice des prix à la consommation qu'attendent au minimum les salariés pour pouvoir faire face à leurs obligations. C'est dans ce contexte désagréable qu'une **pétition** a été déposée le 10 décembre écoulé à l'attention du Conseil d'Etat pour faire bouger les lignes. Merci à toutes celles et ceux qui ont fait entendre leur voix en la signant. Au niveau de votre CCT « **la 2ème phase** » des travaux est en cours. Le rapprochement des conditions appliquées en faveur du personnel de l'hôpital du Valais sera au cœur de nos préoccupations pour 2025.

Merci d'ores et déjà à toutes celles et ceux qui s'engagent pour donner une juste valeur à leur profession, si essentielle au bon fonctionnement de notre société.

Tous nos vœux pour cette nouvelle année !

ACCORD SOCIAL ET SALARIAL POUR 2025

Un rappel des adaptations sociales et salariales en bref :

1 Salaires

Parts d'expériences

Le personnel bénéficiera des parts d'expérience au 1er janvier 2025, selon l'échelle des salaires de la CCT SLD. Pour rappel, jusqu'à 45% d'activité, la part est accordée tous les deux ans, et dès 46% d'activité, chaque année.

2 Renchérissement

L'indice des prix à la consommation (IPC) de référence des négociations à fin juin 2024 s'est stabilisé à +0.8%, les représentants syndicaux et patronaux se sont accordés à l'octroyer, mais il y a un mais, et pas des moindre, voir plus loin le détail.

3 CCT

La convention collective est en vigueur jusqu'au 31.12.2028.

INDICE DES PRIX À LA CONSOMMATION

Nous débuterons sur une note positive, il faut savoir reconnaître l'investissement de nos politiques en faveur du secteur de la santé ces dernières années, et pour cela nous disons merci. Toutefois, nous devons constater que le Conseil d'Etat a semble-t-il loupé une étape pour nous importante, celle de concerter les premiers intéressés aux négociations salariales, les syndicats signataires et par effet domino, vous les salariés. Conséquence directe, une décision verticale du Conseil d'Etat qui décrète qu'aucun IPC ne sera octroyé au 1er janvier 2025 ! Et à cela nous disons non, le partenariat social, ce n'est pas imposer une vision, mais la négocier. De plus, pile au mauvais moment, où les institutions doivent rivaliser d'ingéniosité pour motiver le personnel, tout mettre en œuvre pour conserver les profils. Face à cette décision très discutable, la voix du personnel s'est faite entendre au travers d'une pétition qui a été déposée au Grand Conseil valaisan durant les sessions de décembre 2024. Sous réserve d'une bonne surprise courant janvier prochain, aucun renchérissement ne sera octroyé pour 2025.

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL LA 2ÈME PHASE DES TRAVAUX SONT EN COURS

La 2ème phase de mise en œuvre de votre CCT est en cours, soit le rapprochement vers les conditions sociales et salariales appliquées au sein de l'hôpital du Valais. A fonction identique pour un cahier de charges similaire, une différence salariale et selon nous une erreur, puisque de nature à provoquer un cannibalisme de personnel entre structures sanitaires à caractère public au sein d'un même canton. D'où l'importance de lisser les dernières différences durant cette 2ème phase de CCT. Également et surtout, l'opportunité de voir la concrétisation de mesures sur une attente forte du personnel, la qualité de vie au travail au sens large. Le fait que l'attrait financier ne soit plus le moteur essentiel d'une décision de départ d'une institution vers une autre, créera naturellement un levier important, celui de structures devant entamer des réflexions pour être attractifs afin de conserver son personnel.

PÉTITION POUR L'OCTROI DE L'IPC

Ensemble, les syndicats signataires des CCT de l'Hôpital du Valais, de l'Hôpital Riviera-Chablais et des soins de longue durée valaisans, soit le SCIV – Le Syndicat, le SSP et Syna, ont invité le personnel à signer une pétition demandant la pleine indexation des salaires dans la santé, mais aussi plus largement pour le personnel de l'Etat et des institutions paraétatiques.

Une récolte de signature menée volontairement sur un délai extrêmement court, mais avec des résultats révélateurs. Premier constat, les personnels du secteur de la santé valaisan se mobilisent vite et fortement pour défendre leurs intérêts, et un résultat significatif, plus de 2'000 paraphes récoltés en une poignée de jour. La baisse du pouvoir d'achat depuis plusieurs années entraîne une baisse de la qualité de vie de nombreux ménages et ne peut plus continuer ! Nous espérons vivement que cette première sonnette d'alarme « symbolique » retienne la meilleure attention des politiques. A suivre.

PROCHAINE PARUTION DE LA PAGE

Dans la prochaine parution, nous vous présenterons le résultat de l'enquête menée courant 2024 sur les priorités du personnel en lien l'avancée des travaux sur le rapprochement de la CCT SLD.

Vous avez des questions en lien à la CCT? Des situations pratiques que vous souhaitez partager ?

Soumettez-nous vos attentes que nous relayerons sous forme anonymisée de questions/réponse au travers de la Page.

NOS SECRÉTARIATS

Scannez pour trouver le secrétariat proche de chez vous !

